

**Дорожная карта по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ СОШ № 19 г. Томска
на 2025—2028 годы**

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
	Актуализация нормативно-правовых актов и документов по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и развитию системы наставничества				
1.	Актуализация дорожной карты и программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников	100%	Наличие программы на сайте школы	Апрель, 2025 года, далее постоянно	Зам. директора по УВР
2.	Размещение актуальной информации, разделов по методическому сопровождению молодых педагогов и системы наставничества на сайте школы	100%	Наличие разделов на сайте школы, наполнение и актуализация информации	Апрель, 2025 года, далее постоянно	Зам. директора по УВР
3.	Размещение актуальной информации, создание разделов по методическому сопровождению молодых педагогов и системы наставничества на сайте школы	100%	Наличие разделов на сайте школы, наполнение и актуализация информации	Апрель, 2025 года, далее постоянно	Зам. директора по УВР

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников					
1.	Методическая поддержка по работе с нормативными документами, знакомство с локальными нормативными актами образовательной организации	2025 год — 2 мероприятия и последующие годы	Наличие перечня нормативных документов на сайте школы	Ежегодно	Директор школы
2.	Информирование по юридическим аспектам в работе молодых педагогов и наставников	2025 год — 100% (от числа обратившихся) и последующие годы	Наличие информации на сайте школы	Ежегодно	Директор школы
3.	Организация и проведение мероприятий, мастер—классов, тренингов и т.д. для адаптация молодых педагогов и наставников к новому функционалу	2025 год — не менее 4 мероприятий и последующие годы	Наличие информации о проведенных мероприятиях на сайте школы	Ежегодно	Зам. директора по УВР
Реализация информационно-методической поддержки					
1.	Участие в семинарах и методических мероприятиях по представлению опыта образовательных организаций по работе с молодыми педагогами, наставниками, в том числе: - педагогические мастерские; - семинары; - форумы; - конференции и др.	2025 год — не менее 4 мероприятий и последующие годы	Наличие документов о предоставлении опыта педагогического работника	Ежегодно	Молодые педагоги Педагоги-наставники

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
2.	Участие в мероприятиях по повышению квалификации молодых педагогов и наставников, в том числе через участие в курсах повышения квалификации, выездных семинарах, конференциях, как эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства	2025 год — 50% (молодых педагогов и наставников) и последующие годы	Наличие документов, подтверждающих прохождение курсов повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях	Ежегодно	Молодые педагоги Педагоги-наставники
3.	Участие наставников и молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства: региональном конкурсе проектов для молодых педагогов «Через тернии к звездам» и региональном конкурсе «Наставничество»	2025 год — 50% (молодых педагогов и наставников) 2026 год — 65% 2027 год — 70% 2028 год — 75%	Обеспечено участие педагогов	Ежегодно	Молодые педагоги Педагоги-наставники
Развитие сообщества молодых педагогов и наставников					
1.	Включение молодых педагогов и наставников в совместные мероприятия для сообществ молодых педагогов и наставников: - конкурсы; - игровые чемпионаты; - квесты; - слеты и др.	2025 год — 50% (молодых педагогов и наставников) 2026 год — 60% 2027 год — 68% 2028 год — 75%	Наличие информации о совместных проведенных мероприятия на сайте школы	Ежегодно	Молодые учителя Педагоги—наставники

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
Отчетность					
1.	Мониторинг форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые 3 года работы	2025 г. — 2 мониторинга и в последующие годы	Аналитический отчет	1 и 2 полугодия ежегодно	Зам. директора по УВР